

**INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP**

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BLAKTI SURYA
TRAINING CENTER



SISKA
SUPPORTING PROGRAM

“Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org

Optimalisasi SDM untuk Produktivitas “Manajemen SDM”

Disampaikan pada : Pelatihan Manager SISKA

Narasumber : Alwin Berkat, SH

Tanggal : 18 Juli 2022





Daftar Isi

1

Manajemen SDM

2

Leadership



Tujuan

Umum

- Peserta mengerti tentang kemampuan Mengelola SDM yang produktif melalui *Leadership* dan mampu menerapkan karakter-karakter seorang leader yang efektif.



Khusus

- Peserta memahami definisi pengelolaan SDM dan leadership serta pentingnya *leadership* dalam sebuah organisasi
- Peserta memahami cara membangun karakter *leadership* yang efektif.
- Peserta mampu mengembangkan style leadership yang sesuai untuk mencapai produktivitas



**INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP**

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BLAKTISURYA
TRAINING CENTER

Apa itu Manajemen SDM?



“Supporting SISKA adoption and expansion among
commercial oil palm producers and nucleus-plasma
farmers”



siskaforum

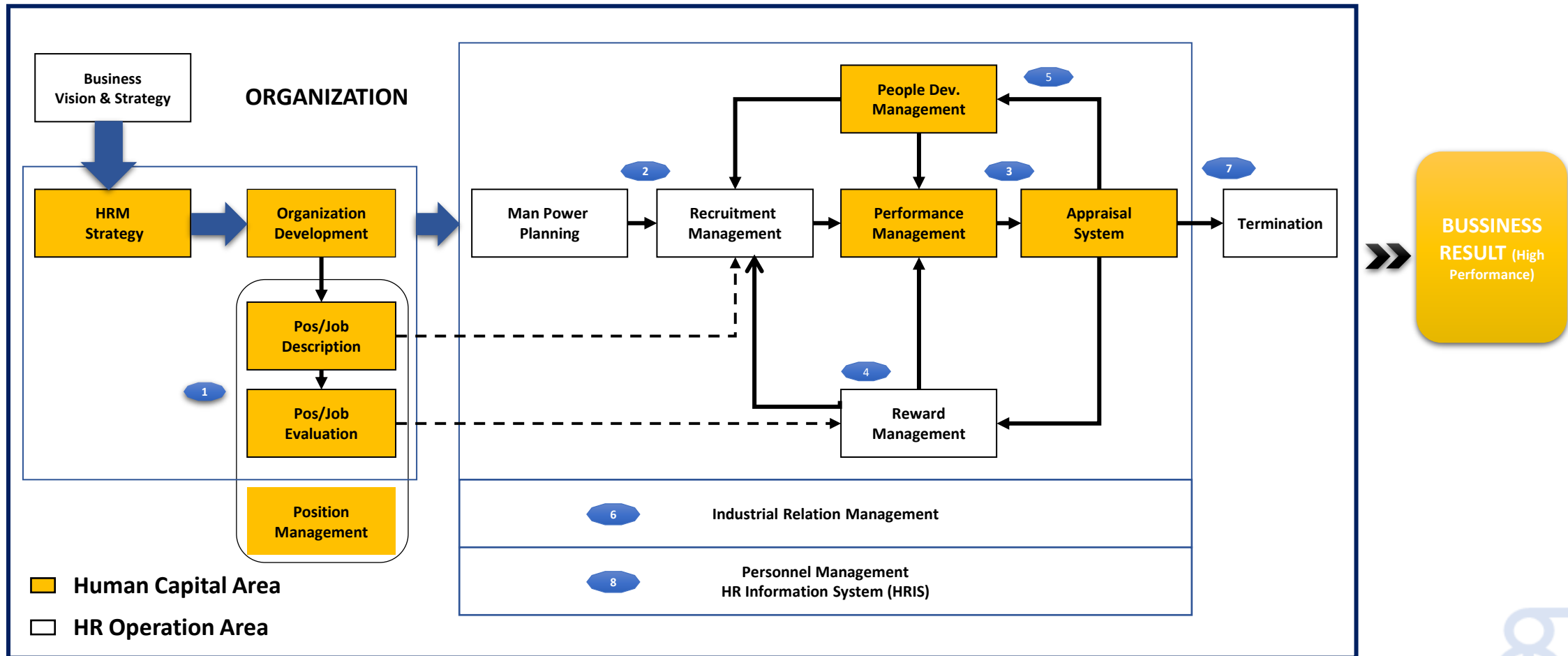


info@siskaforum.org

Definisi

Suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian SDM dalam rangka pencapaian tujuan organisasi.

HRM FUNCTION & SYSTEM



MAN POWER PLANNING & RECRUITMEN MANAGEMENT

Proses Awal Perencanaan TK, Menghitung jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, mencari resource, hingga kegiatan orientasi karyawan baru (Job Posting)



Melakukan Proses Seleksi Sesuai dengan Kualifikasi yang diharapkan



Mendapatkan karyawan yang tepat
"The Right Man in The Right Place"



Untuk selalu memantau produktivitas dan selalu mengoptimalkan produktivitas SDM



Job Enrichment: Memperluas pemberian tugas yang levelnya di atas pekerjaan pokoknya

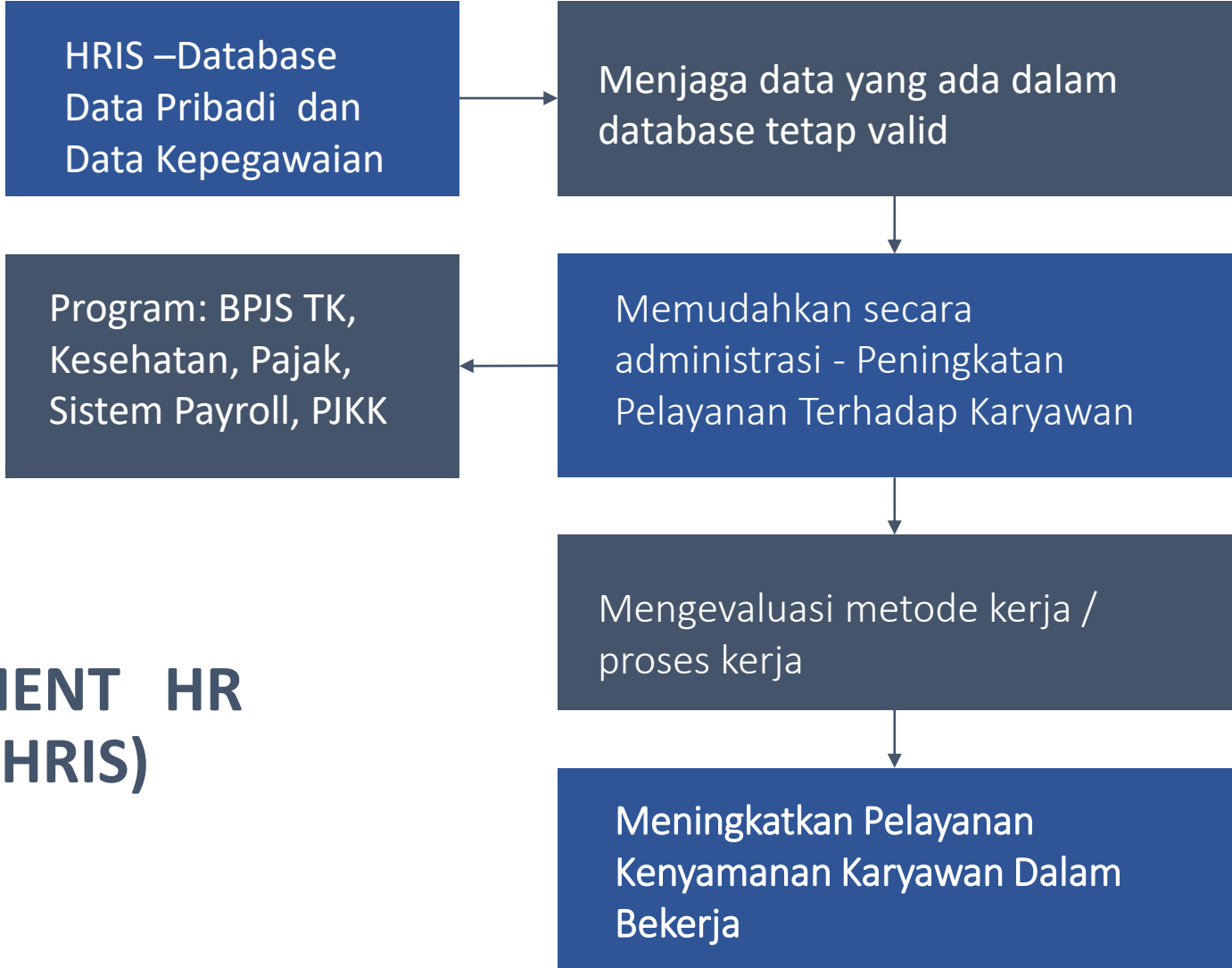
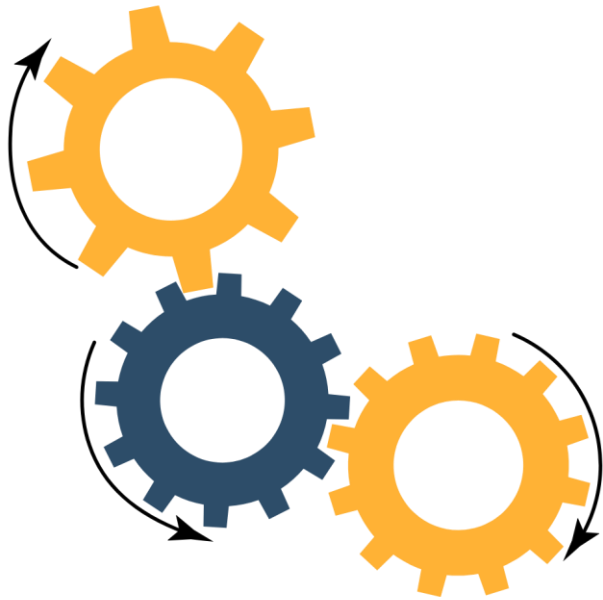
Job Enlargement: Memperluas tugas yang lebih banyak, di mana perluasan tersebut tetap dalam satu level pekerjaan pokoknya



Untuk Pengembangan SDM guna meningkatkan kompetensi dan Produktivitas



Otomatisasi system / Proses Kerja – Rutin Job menjadi Improvement Job



PERSONNEL MANAGEMENT HR INFORMATION SYSTEM (HRIS)

Meningkatkan Pelayanan Kenyamanan Karyawan Dalam Bekerja

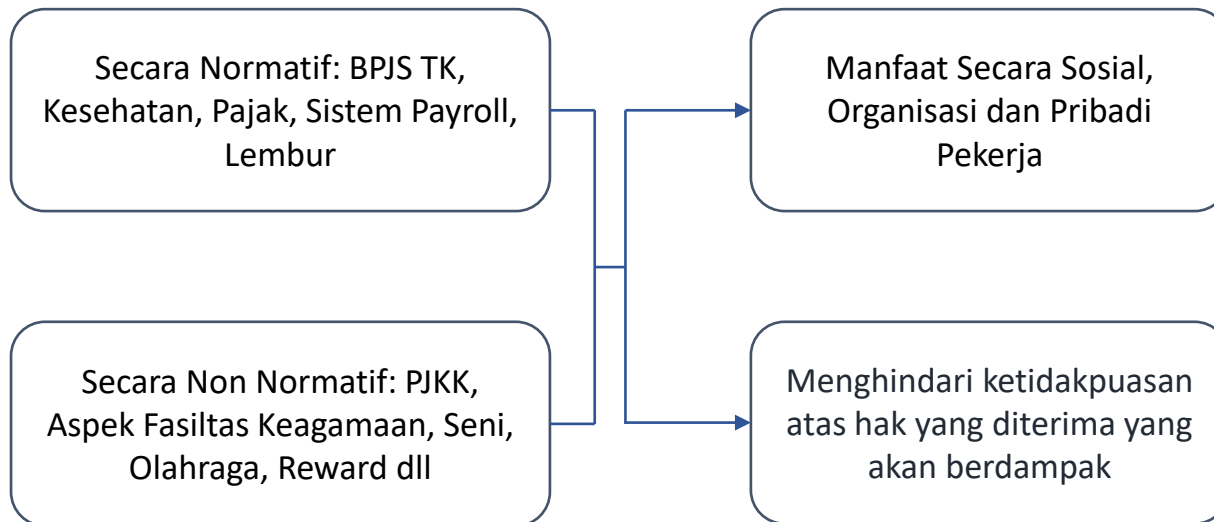


REWARD MANAGEMENT

KOMPENSASI DAN BENEFIT

Meningkatkan Kenyamanan Karyawan Dalam Bekerja

Menciptakan Suasana Yang Kondusif untuk Peningkatan Profesionalisme dan Produktivitas



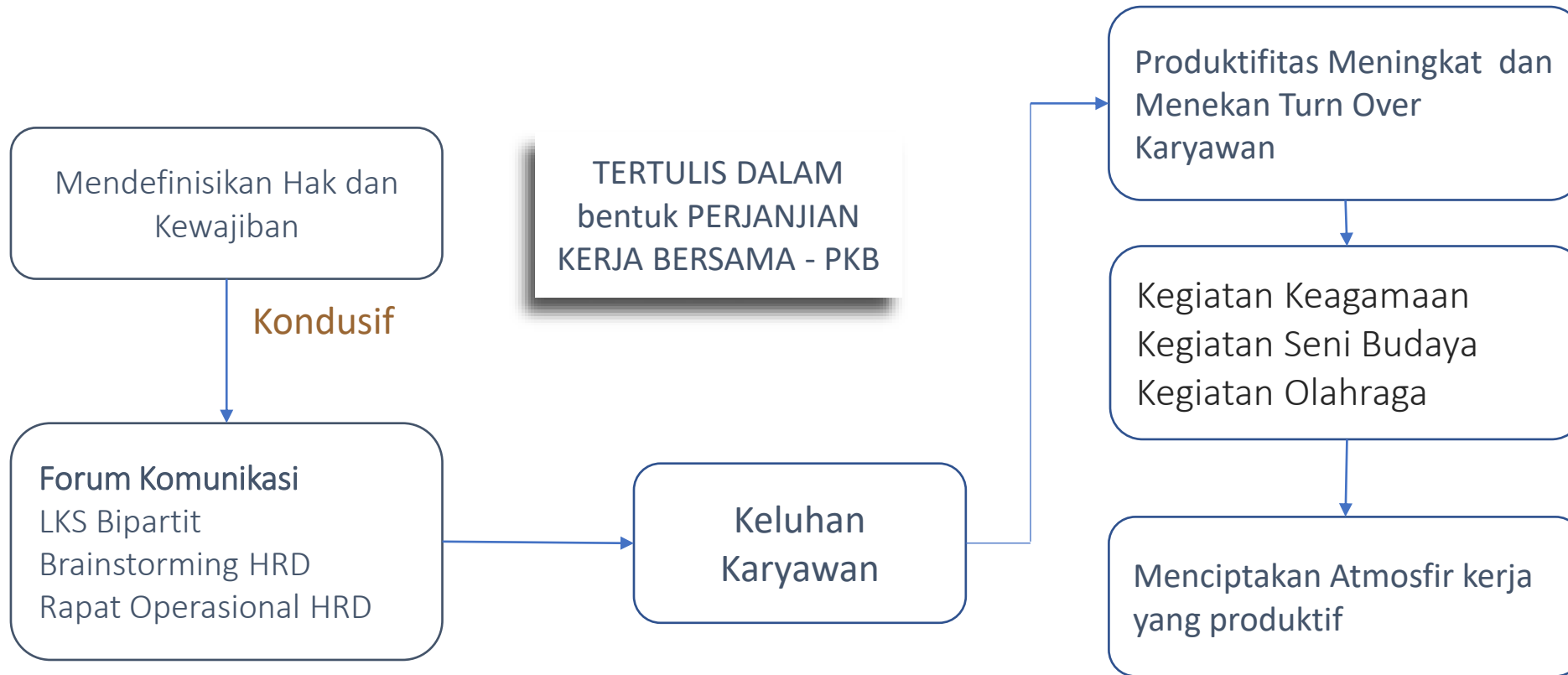
Menghindari ketidakpuasan atas hak yang diterima yang akan berdampak:

- Penurunan Kinerja
- Mogok Kerja
- Tingkat Ketidakhadiran Tinggi
- Turn Over dan Rendahnya Komitmen terhadap Perusahaan



Industrial Relation Management

Hubungan Pemberi Kerja (Pengusaha / Perusahaan) – Penerima Kerja (Karyawan)



INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BLAKTISURYA
TRAINING CENTER

Apa itu *Leadership*?



“Supporting SISKA adoption and expansion among
commercial oil palm producers and nucleus-plasma
farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org

Definisi

Menurut Griffin dan Ebert, kepemimpinan (*leadership*) adalah proses memotivasi orang lain untuk mau bekerja dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Griffin W. Ricky dan Ebert J. Ronald, *Business, edisi-5* (New Jersey: Prentice Hall Internationa Inc, 1999) h. 228.



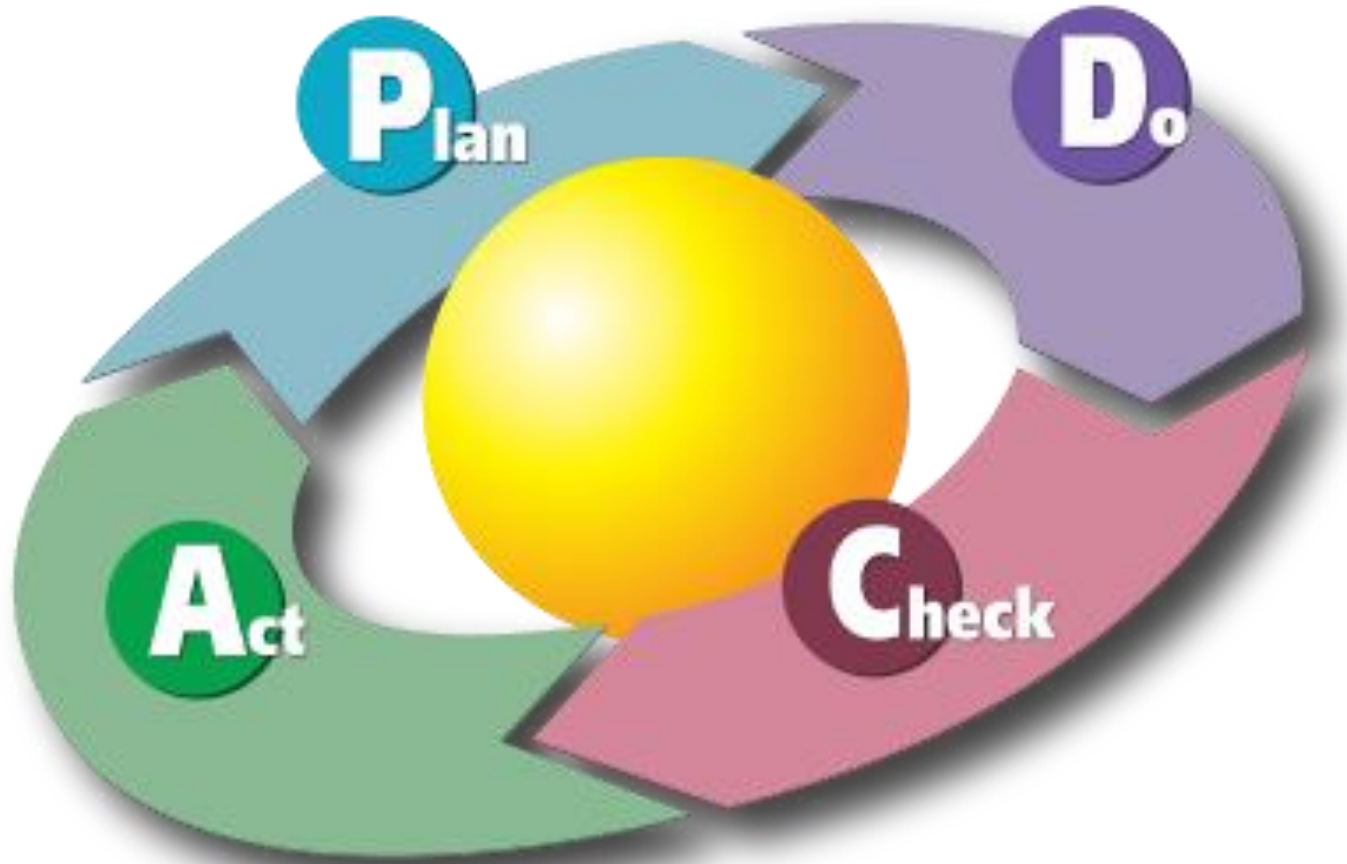


“Leadership adalah proses berkomunikasi kepada orang tentang nilai dan potensi yang Anda miliki. sehingga orang lain terinspirasi untuk melihat secara jelas didalam diri mereka”

Stephen R. Covey
Leadership Center



Peran Leadership dalam Organisasi



Untuk memutar roda organisasi dibutuhkan mesin penggerak yang disebut LEADERSHIP



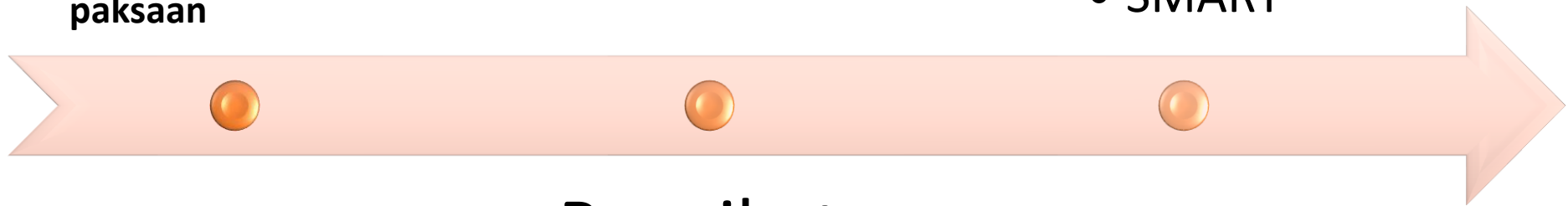
Leadership Charateristic

Leader

- Mempengaruhi tanpa paksaan

GOAL

- SMART



Pengikut

- Attains Goal
- Involves noncoercive influence
- Is goal directed
- Requires followers



Leader VS Manager

LEADER

- Memiliki pengikut
- Kekuasaan terbentuk dari visi kepemimpinan dan kemampuannya untuk mengkomunikasikan visi kepada pengikutnya
- Mencari fleksibilitas dan perubahan
- Perubahan hal yang biasa dan harus dimanfaatkan
- Kegagalan merupakan konsekuensi logis

MANAGER

- Memiliki bawahan
- Besar kekuasaan ditentukan posisi jabatan
- Mencari stabilitas dan kepastian, dan kemampuan untuk mengontrol atau mengendalikan
- Perubahan dihindarkan, kelola dan dikendalikan
- Kegagalan harus dicegah sekuat tenaga





What is a Follower (Pengikut)?

- Pengikut adalah orang perseorangan yang mengikuti ide-ide, tujuan, atau tugas dari seorang pemimpin.
- Pengikut dikembangkan dengan bekerja sama untuk mengidentifikasi tujuan dan strategi untuk mencapai tujuan.



TASK-ORIENTED vs PEOPLE-ORIENTED LEADERSHIP

(Blake and Mouton, 1964)

TASK-ORIENTED

- Tugas adalah paling atas;
- Karyawan perlu pengawasan yang ketat;
- Pengawas marah ketika tugas tidak tercapai;
- Aspek manusia diabaikan;
- Selalu mengecek kemajuan pekerjaan;

PEOPLE-ORIENTED

- Mempertimbangkan kebutuhan bawahan;
- Membangun Iklim
- Bertanya tentang masalah yang dihadapi individu.
- Dapat menjadi kontraproduktif jika "berlebihan".

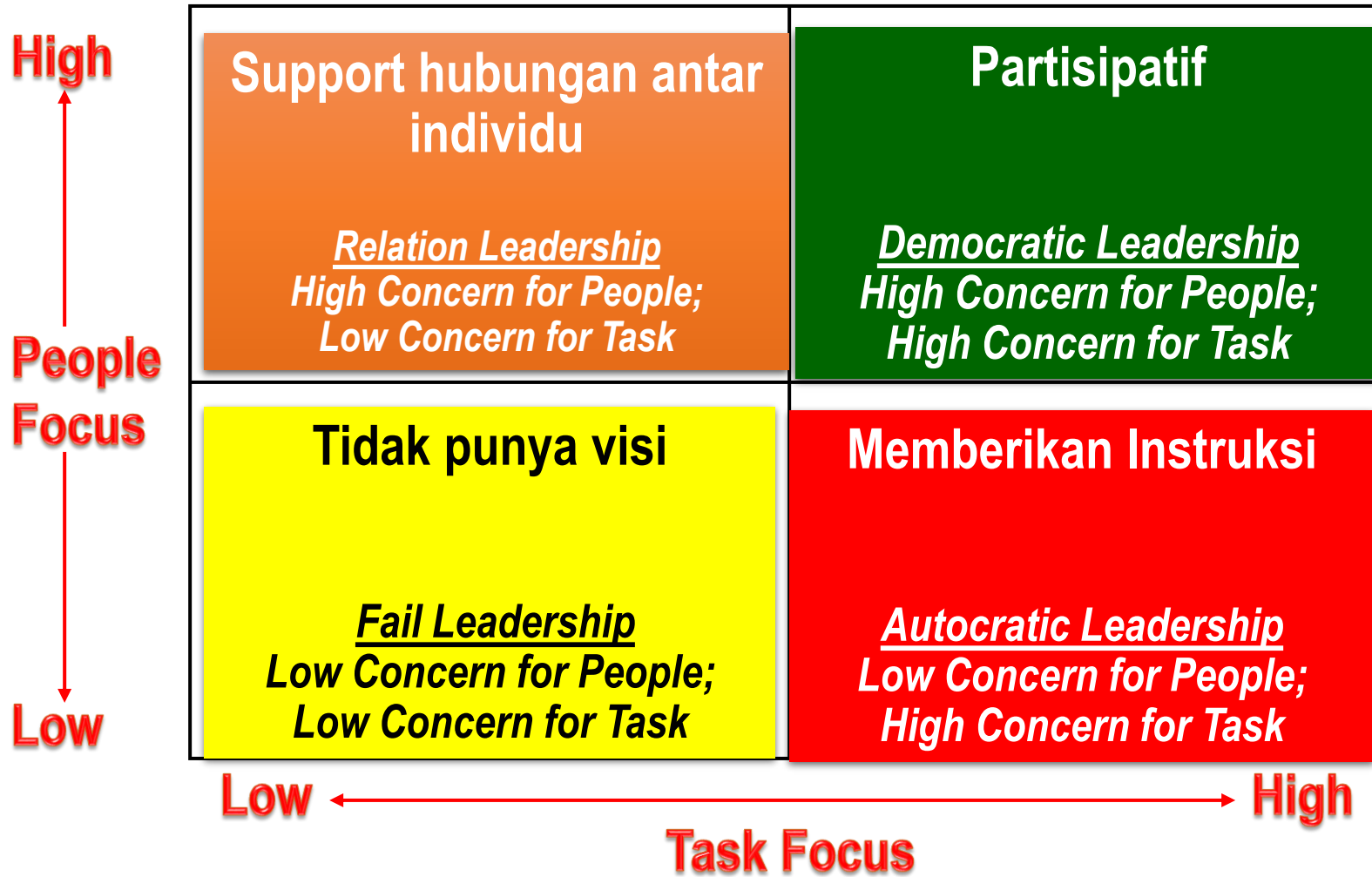


Gaya Dasar Kepemimpinan

1. Otokratik : “Lakukan sesuai perintah saya”
2. Birokratis : “Pokoknya sesuai aturan”
3. Lassiez-Faire : “Terserah Anda”
4. Demokratik : “Mari kita putuskan bersama”



LEADERSHIP STYLE MATRIX





“Before you become a leader, success is all about growing yourself.

After you become a leader, success is about growing others”

Jack Welch, CEO General Electrics



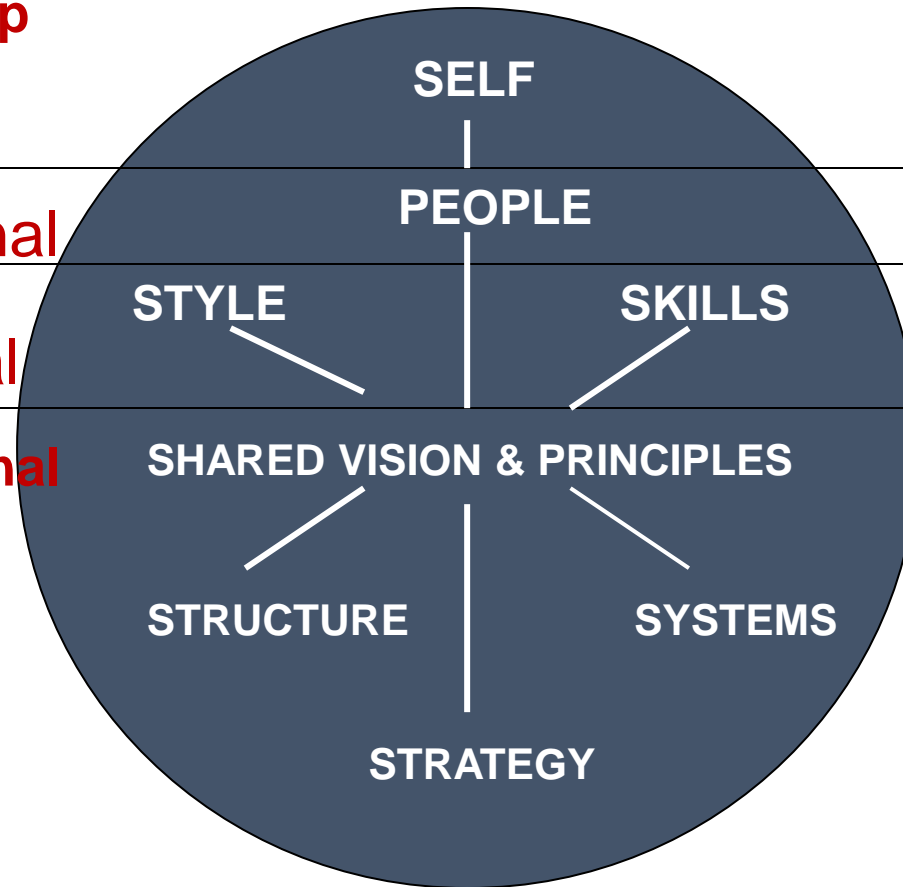
FOUR LEVELS of Leadership

I. Personal

II. Interpersonal

III. Managerial

IV. Organizational



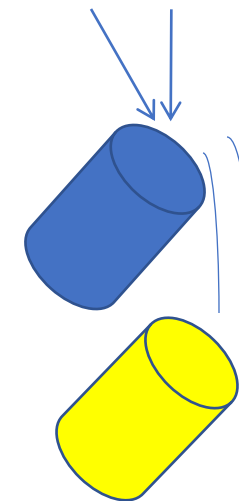
KEY PRINCIPLES

Trustworthiness

Trust

Empowerment

Alignment



Trustworthiness = *Kelayak-percayaan*
 Trust = *Kepercayaan*
 Empowerment = *Keberdayaan*
 Alignment = *Penyelarasan*





“Authority Does Not Make You A Leader. It gives You The Opportunity To Be One”



Judul : **Optimalisasi SDM untuk Produktivitas
“Manajemen SDM”**

Narasumber : Alwin Berkat, SH

Editor : Dr Wahyu Darsono, SPt, Msi
Prof Dr Ir Tjeppey D Soedjana, MSc
Windu Negara, SPt, Msi, PhD
Dhea Dasa Cendekia Zairin, S KPM
Maya Shofiah, SPt
Mardiah Rahmadani, SPt, MSI

Tahun : 2023





siskaforum



@siskaforum



siskaforum



www.siskaforum.org



SISKA

SUPPORTING PROGRAM

**Office : BKB Building Jl. PHM Noor No. 1
Kelurahan Kuin Cerucuk,
Banjarmasin 70129**

Telp/Fax : +62-511-4413326/+62-511-3366102

WA : +62-819-3539-6239

Email : info@siskaforum.org



"Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers"



siskaforum



info@siskaforum.org

