

**INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP**

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



BIKTESURYA
TRAINING CENTER



SISKA
SUPPORTING PROGRAM

“Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org



PENGELOLAAN TIM KERJA & LEADERSHIP

Disampaikan pada : MBKM SISKA

Narasumber : Ageng Ramadhanta

Tanggal : April 2022



“Supporting SISKA adoption and expansion among
commercial oil palm producers and nucleus-plasma
farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org

Daftar Isi



1 Leadership

2 Leadership Style

3 Kemandoran



INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BIKTI SURYA
TRAINING CENTER

Leadership



“Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org

Diskusi Kelompok

Sebutkan 3 nama leader menurut kelompok!

Bagaimana sikap-sikap yang mereka miliki sehingga membuat mereka pantas disebut leader?





Griffin W. Ricky dan Ebert J. Ronald, *Business*, edisi-5 (New Jersey: Prentice Hall Internationa Inc, 1999) h. 228.

Menurut Griffin dan Ebert, kepemimpinan (*leadership*) adalah proses memotivasi orang lain untuk mau bekerja dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

“Leadership adalah proses berkomunikasi kepada orang tentang nilai dan potensi yang Anda miliki. sehingga orang lain terinspirasi untuk melihat secara jelas didalam diri mereka”

-Stephen R. Covey
Leadership Center



Leadership Characteristic



Mempengaruhi tanpa paksaan

Attains Goal

SMART

- **S**pesific (Detil)
- **M**easurable (Terukur)
- **A**ttainable (Dapat Tercapai)
- **R**easonable (Dapat dipertanggung-jawabkan)
- **T**ime-Framed (Batas Waktu)



INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BIKTI SURYA
TRAINING CENTER

Leadership Style



“Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org

Otoriter

- Pemimpin yang kuat, direktif, menegakkan peraturan, regulasi, kegiatan, & hubungan di lingkungan kerja;
- pengikut tidak memiliki pengaruh sedikitpun

Demokratis

- Pemimpin yang kolaboratif, melakukan tindakan yang interaktif dengan pengikut; pengikut memiliki mengikuti tanpa merasa terpaksa

Fail Leader

- Leader yang gagal mengemban tanggung jawabnya dan menyebabkan kekacauan di tempat kerjanya



Task Oriented

- tugas adalah paling atas;
- karyawan perlu pengawasan yang ketat;
- pengawas marah ketika tugas tidak tercapai;
- aspek manusia diabaikan;
- Selalu mengecek kemajuan pekerjaan;

LEADERSHIP



People Oriented

- mempertimbangkan kebutuhan bawahan;
- Membangun Iklim
- Bertanya tentang masalah yang dihadapi individu.
- dapat menjadi kontraproduktif jika "berlebihan".



Sifat Kepemimpinan Leader



Gaya Dasar Kepemimpinan

Otokratik



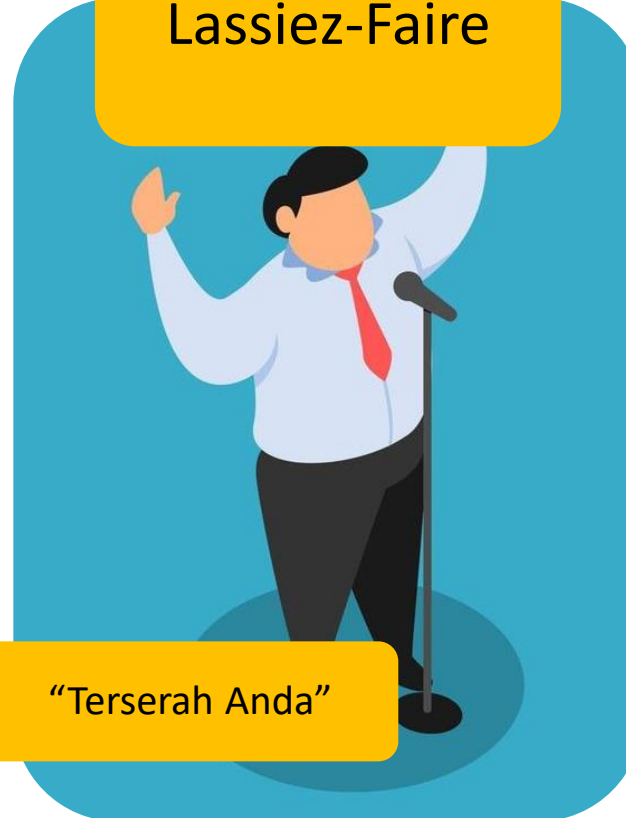
“Lakukan sesuai perintah”

Birokratis



“Pokonya sesuai aturan”

Laissez-Faire



“Terserah Anda”

Demokratik



“Mari putuskan bersama”

Otokratik

- Mengambil keputusan sepihak

Gaya otokratik digunakan saat :

- Menghadapi karyawan
- Melaksanakan pekerjaan detail
- Waktu terbatas
- Koordinasi dengan unit lain

Birokratis

Memakai kebijakan dan menyampaikan dan tidak melampaui aturan tersebut

Gaya birokratis digunakan saat :

- Melakukan pekerjaan berbahaya
- Menjaga standar dan prosedur tertentu
- Penanganan uang tunai



Laissez-Faire

Tanpa pemberian arah, memberi kebebasan untuk karyawan

Gaya LF digunakan saat :

- Menghadapi karyawan dengan keterampilan, pengalaman, kemauan, dan latar belakang pendidikan tinggi,
- Menggunakan tenaga ahli dari luar : konsultan/spesialis

Birokratis

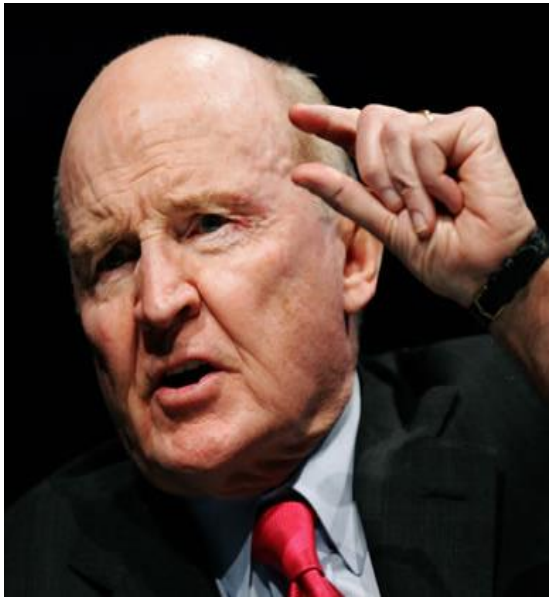
Mengembangkan sikap partisipatif dan membangun teamwork

Gaya otokratik digunakan saat :

- Karyawan harus terlibat dalam pengambilan keputusan karena memerlukan banyak masukan
- Meningkatkan kepuasan kerja
- Mendorong dan memperkuat partisipasi tim



Leadership Style Matrix



“Before you become a leader, success is all about growing yourself. After you become a leader, success is about growing others”
 Jack Welch
 CEO General Electrics

High
 ↓
 People Focus
 ↓
 Low

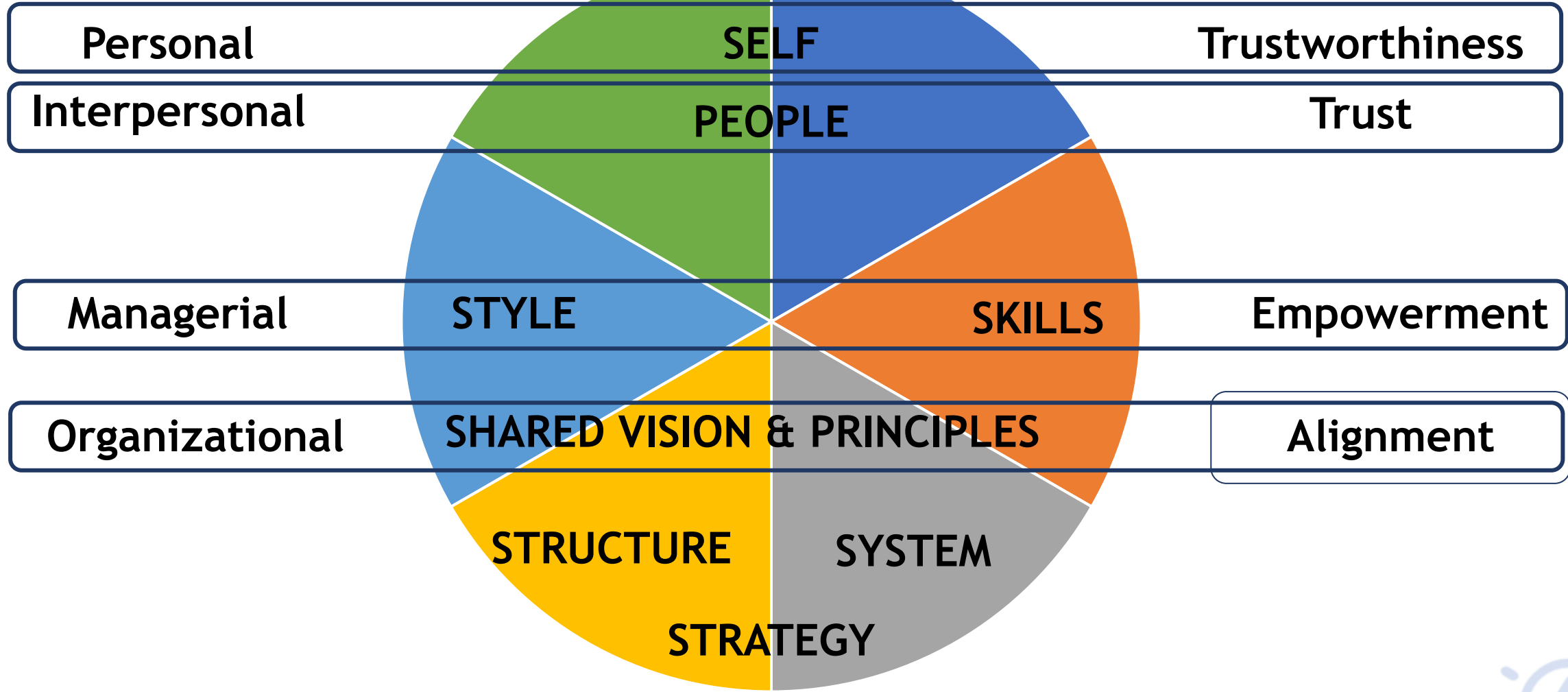
<p>Support hubungan antar individu</p> <p><i>Relation Leadership</i> High Concern for People; Low Concern for Task</p>	<p>Partisipatif</p> <p><i>Democratic Leadership</i> High Concern for People; High Concern for Task</p>
<p>Tidak punya visi</p> <p><i>Fail Leadership</i> Low Concern for People; Low Concern for Task</p>	<p>Memberikan Instruksi</p> <p><i>Autocratic Leadership</i> Low Concern for People; High Concern for Task</p>

Low ←————→ High
 Task Focus



4 Levels Leadership

Key Principles



INDONESIA AUSTRALIA
RED MEAT & CATTLE
PARTNERSHIP

Increasing productivity, trade and investment
in the red meat and cattle sector



Australian Government



KEMENTERIAN INVESTASI/
BKPM



SISKA RANCH
palm cow integration



BIKTI SURYA
TRAINING CENTER

Kemandoran



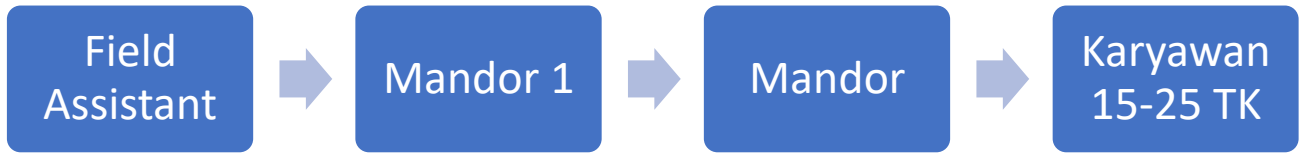
“Supporting SISKA adoption and expansion among
commercial oil palm producers and nucleus-plasma
farmers”



siskaforum



info@siskaforum.org



1. Mengikuti Apel Pagi Mandor
2. Memastikan pengambilan bahan
3. Memimpin Apel Pagi kemandoran
4. Menyiapkan peralatan kerja
5. Memberangkatkan TK ke lapangan
6. Mengancarkan TK di lapangan
7. Mengawasi pelaksanaan lapangan
8. Memeriksa lokasi yang akan digarap besok
9. Membuat LHM, RKH, dan BPB
10. Mengantarkan BPB ke logistik
11. Melakukan pekerjaan lain jika ditugaskan

05:00
 05:10
 05:15
 05:30
 05:40
 06:00
 06:00 – 13:00
 13:00 – 13:30
 14:00 – 14:30
 14:30 – 15:00
 selanjutnya?





“Ing ngarso sung tulodo, Ing
madyo mangun karso, Tut
wuri handayani”

*didepan memberikan teladan,
ditengah membangun
kekuatan dan terus berkarya,
dibelakang memberi
dorongan.*



Judul : **Pengelolaan Tim Kerja & Leadership**

Narasumber : Ageng Ramadhanta

Editor : Dr Wahyu Darsono, SPt, Msi

Prof Dr Ir Tjeppy D Soedjana, MSc

Windu Negara, SPt, Msi, PhD

Dhea Dasa Cendekia Zairin, S KPM

Maya Shofiah, SPt

Mardiah Rahmadani, SPt, MSi

Tahun : 2023





siskaforum



@siskaforum



siskaforum



www.siskaforum.org



SISKA

SUPPORTING PROGRAM

**Office : BKB Building Jl. PHM Noor No. 1
Kelurahan Kuin Cerucuk,
Banjarmasin 70129**

Telp/Fax : +62-511-4413326/+62-511-3366102

WA : +62-819-3539-6239

Email : info@siskaforum.org



SISKA
SUPPORTING PROGRAM

"Supporting SISKA adoption and expansion among commercial oil palm producers and nucleus-plasma farmers"



siskaforum



info@siskaforum.org

